

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края «Молодежный центр «Формула 1001»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	353292, Российская Федерация, Краснодарский край, муниципальный округ город Горячий Ключ, город Горячий Ключ, ул. Кириченко, д.12А
Фактический адрес учреждения молодежной политики	353292, Российская Федерация, Краснодарский край, муниципальный округ город Горячий Ключ, город Горячий Ключ, ул. Кириченко, д.12А
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(86159)38449 (доб. 272), kdm_gk@list.ru
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.ru/molod_gk2024
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края
Руководитель учреждения молодежной политики	Руководитель Шубочкина Лидия Сергеевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфики деятельности учреждения, требованиям соответствующих методических рекомендаций.	Помещение молодежного центра оборудовано отдельной входной группой. Оно представляет собой отдельно стоящее двухэтажное здание с собственным входом. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. В помещении оборудованы кабинеты для индивидуальных консультаций и групповых занятий.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям соответствующих методических рекомендаций.	Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям соответствующих методических рекомендаций.	На здании молодежного центра установлен фасадный флагшток с государственными символами Российской Федерации и Краснодарского края.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики	- Информационные: социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера. - Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд. - Постоянно действующие клубы по месту жительства. - мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, патриотические, спортивные. - 3 площадки: Дом Юнармии, Дорбро Центр, коворкинг.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: пн-пт с 08:00 до 17:00. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

3.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодёжью. Образование высшее, либо средне-специальное. У одного сотрудника образование соответствует стандарту «Специалист по работе с молодежью».
3.2. Соответствие профессиональных компетенций	В 2025 году 1 сотрудник прошел курсы повышения квалификации.
3.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Соорудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты муниципальном и межмуниципальном уровне. В соответствии с внутренней программой обучения проводятся методические дни. Раз в квартал с сотрудниками проводятся психологические тренинги от штатного психолога. В 2025 году 1 сотрудник принял участие в конкурсе профессионального мастерства.

3.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах по тематике организации работы с молодежью.	Пять сотрудников учреждения приняли участие в конференциях и форумах краевого уровня.
3.5. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции специалистов соответствуют требованиям должности. Штатный психолог постоянно проводит тренинги.

4. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

4.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более.	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 8 клубов. Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе. Количество участников - 52 в неделю.
4.2. Наличие достижений международного/всероссийского/регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Команда молодежного центра стала победителем заняв 1 место в зональном этапе интеллектуального чемпионата «Брейн-ринг «Светлая мысль», Первенство ЮФО по рафтингу - 2 место, Краевой фестиваль "Экстрим-стихия" - 3 место в общем зачёте, Краевой фестиваль "Горная вода" - девушки 18-35 -1 место, парни 14-17 - 3 место; Кубок Центра туризма и экскурсий по рафтингу - 1 место.

5. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

5.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.ru/molod_gk2024 . Количество подписчиков - 126 человек.
5.2. наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимых учреждением молодежной политики	Подтверждается популярность мероприятий: количеством участников, обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

6. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

6.1. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения	Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»
---	--

7. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

7.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются и после за каждой одобренной инициативой назначается специалист, который сопровождает инициативу.
7.2. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В рамках проектной деятельности в 2025 году был выигран грант, который реализован на территории муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ: - проект «Инклюзивная молодежная программа Горячий Ключ без грани: «Вместе к Вершинам», автор проекта Криницына Дарья, сумма гранта 278 тысяч рублей.

8. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерами организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие.

8.1. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями.	Партнеры: Администрации сельских округов, учреждения здравоохранения, правоохранительные органы. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок, в рамках проведения мероприятия. Проведение совместных мероприятий
---	---

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ МО ГК «МЦ «Формула 1001» является устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования здорового образа жизни у молодежи. Учреждение обладает значимым потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению практик на муниципальном уровне.

Руководитель МКУ МО ГК «МЦ «Формула 1001»

Л.С. Шубочкина

